

Die Experten von LOPREX unterstützten ein Unternehmen der Stahl- und Industriegüterbranche bei der Schulung von Führungskräften an fünf verschiedenen Standorten mit jeweils unterschiedlichen Kulturen und Vorerfahrungen. Der Fokus lag dabei in der Stärkung des unternehmerischen Handelns und der Führung mit Zielen.

## **Daten zum Kunden**

*Branche:*  
Stahl und Industriegüter

## **Daten zum Auftrag**

*Zeitraum/Dauer:*  
6 Monate

## **Projektteam/Rollen**

*Projektteam:*  
ein Berater

*Projektaufwand:*  
35 Beratertage

*Rolle der Berater:*  
Trainer, Coach, Steuermann,  
Kordinator, Experte,  
Moderator, Motivator

## **Aufgabenstellung**

In dem Konzern wurden Qualifizierungsmaßnahmen für Führungskräfte beschlossen. Diese Führungsqualifikationen sollten für alle disziplinarischen Führungskräfte an fünf Standorten durchgeführt werden.

## **Ziel der Beratung**

Ziel des Projekts war es, die Führungskräftkultur anzupassen – von der Kultur eines eigenständigen, unternehmergeführten Einzelunternehmens hin zur Kultur des Konzerns. Die bisweilen sehr häufig als Fachexperten agierenden Führungskräfte sollen vermehrt strategische Aufgaben übernehmen und stärker in die Mitarbeiterentwicklung eingebunden werden. Ihr unternehmerisches Denken sollte gestärkt sowie das Führen mit Zielen und über Kennzahlen nähergebracht werden.

## **Vorgehensweise**

- Workshops zur Aufnahme der Ausgangssituation und Erarbeitung der Zielsetzung
- Ausarbeitung des Schulungskonzepts
- Erstellung von Lehr- und Lernmaterialien
- Durchführung der Schulungen inkl. Vor- und Nachbereitung. Die Schulungen wurden hierbei an die jeweilige Kultur des Standorts angepasst.
- Individuelle Coachings und Unterstützung beim Erfahrungsaustausch

## **Herausforderungen**

Aufgrund der sehr unterschiedlichen Kulturen und Vorerfahrungen der Führungskräfte an den Standorten, musste das Schulungskonzept jeweils angepasst werden. Zudem stellt die Veränderung einer Unternehmenskultur hohe Anforderungen an die Konsequenz der obersten Führungsebene.

## **Ergebnisse**

- Führungskräfte wenden die in den Schulungen erlernten Methoden und Werkzeuge in der Praxis an
- Anstoß des Prozesses der Kulturveränderung

## **Kundennutzen**

- Gewachsenes Verständnis für die Aufgaben der Standortleitung
- Verbesserte Netzwerke zwischen den einzelnen Abteilungen, Bereichen und Unternehmen

**Haben Sie Fragen oder benötigen Sie Unterstützung? Zögern Sie nicht uns zu kontaktieren.**

Tanja Wallmeier  
Geschäftsführerin  
+49 (711) 633 918 300  
[info@loprex.de](mailto:info@loprex.de)

LOPREX GmbH  
Julius-Hölder-Straße 42  
70597 Stuttgart  
[www.loprex.com](http://www.loprex.com)