



VERGÜTUNG IM CONSULTING 2024



INHALT

Über Die Studie	3
Gesamtvergütung 2023	5
Festgehalt 2023	7
Bonuszahlungen 2023	8
Bonus-Obergrenzen 2023	9
Bonus-Einflussgrößen 2023	10
Arten von Nebenleistungen 2023	11
Höhe der Nebenleistungen 2023	12
Zielgehalt 2024	14
Festgehalt 2024	15
Arten und Höhe der Nebenleistungen 2024	17
Anhang	18

DEFINITION DER HIERARCHIEEBENEN

Hierarchieebene	Definition
Unternehmensleitung (Kapitalbeteiligt) Inhaber Geschäftsführer Principal Senior Partner Vorstand Vice-President	Anteilseigner der Firma im gesellschaftlichen Sinn Sollte darüber hinaus mindestens einen der folgenden Punkte erfüllen: <ul style="list-style-type: none">• Übergeordnete Leistung mehrere Projekte auf Top-Management-Ebene• Verantwortlich für einen Geschäftsbereich, einer Industry Practice, die Firma und/oder ein Büro, bzw. Repräsentation dieser nach innen und außen
Unternehmensleitung Geschäftsführer Principal Senior Partner Vorstand Vice-President	Sollte mindestens einen der folgenden Punkte erfüllen: <ul style="list-style-type: none">• Übergeordnete Leistung mehrere Projekte auf Top-Management-Ebene• Verantwortlich für einen Geschäftsbereich, einer Industry Practice, die Firma und/oder ein Büro, bzw. Repräsentation dieser nach innen und außen
Senior Manager Associate Partner Associate Principal Senior Projekt Manager Senior Managing Consultan	<ul style="list-style-type: none">• Ist zuständig für die Akquisition und übergeordnete operative Leitung von mehreren Projekten auf Top Management-Ebene• Trägt die Verantwortung für einen „Business Case“, d. h. für die Entwicklung eines Beratungsfeldes und/oder einer Industry Practice• Hat sich als Projektleiter bewährt, trägt intern verstärkt zum Aufbau von Wissen bei und wächst in die Rolle des Mentors für jüngere Consultants hinein
Manager Projekt Manager Managing Consultant	<ul style="list-style-type: none">• Ist der Dreh- und Angelpunkt eines Projekts und das „Gesicht zum Kunden“• Koordiniert die operative Zusammenarbeit (Projektleitungserfahrung)• Strukturiert den Projektablauf, trägt die Verantwortung für das Projektergebnis und das Budget
Senior Consultant	<ul style="list-style-type: none">• Hat erste Projektleitungserfahrung (meist kleinere Projekte)• Übernimmt die Verantwortung für mehrere Projektmodule, beteiligt sich an Kundenpräsentationen und steht im direkten Austausch mit dem Kunden• Bringt kreativen Ideen, analytisch durchdachte und praktikable Konzepte wesentlich in Projekte ein• Zum Teil auch verantwortlich für Kunden- und Geschäftsentwicklung (Anfertigen von Akquisitionspapieren)
Consultant Junior Consultant	<ul style="list-style-type: none">• Einstiegsposition in die Unternehmensberatung. Typischerweise Einstiegsposition für Hochschulabsolventen mit Diplom, Master und/oder Promotion• Übernahme der Verantwortung für abgegrenzte Projektmodule
Analyst	<ul style="list-style-type: none">• Typischerweise Einstieg für Bachelor-Absolventen und in der Regel maximal zwei Jahre Verweildauer auf dieser Karrierestufe

DEFINITION DER HIERARCHIEEBENEN

Hierarchieebene	Definition
Mitarbeitende in internen Funktionen	<ul style="list-style-type: none">• Sind nicht als Consultants tätig• Arbeiten auf unterschiedlichen Hierarchieebenen innerhalb von Bereichen wie HR, IT, Marketing, u.a.
Sonstiger Support Staff	<ul style="list-style-type: none">• Sind nicht als Consultants tätig• Übernehmen die Assistenz und arbeiten den Consultants und anderen Mitarbeitenden zu.

ERLÄUTERUNG DER KENNZAHLEN

Kennzahl	Erläuterung
Arithmetisches Mittel	<p>Das arithmetische Mittel, das Verhältnis der Summe der Fälle zur Anzahl der Fälle.</p> <p>Jeder Studienteilnehmer fließt zu gleichem Anteil in die Berechnung des arithmetischen Mittelwerts ein.</p>
Gewichtetes Mittel	<p>Der arithmetische Mittelwert wird für den gewichteten Mittelwert, abhängig von der Kennzahl, nach Mitarbeitendenzahl oder der Anzahl an Unternehmen gewichtet. Die hier ermittelten Werte bilden den Markt genauer ab als das arithmetische Mittel.</p> <p>Jeder Studienteilnehmer fließt in die Auswertung ein, der individuelle Wert wird jedoch nach der Mitarbeitendenzahl gewichtet, sodass größere Beratungen einen größeren Einfluss auf das Mittel haben als kleinere.</p>
10 %-Quantil	<p>Das untere Quantil gibt den Wert an, der die unteren 10 Prozent der Datenwerte von den oberen 90 Prozent trennt.</p> <p>Ein 10 Prozent-Quantil von 1.000 € gibt an, dass 10 Prozent der erhobenen Werte unter 1.000 € liegen und 90 Prozent darüber.</p>
90 %-Quantil	<p>Das obere Quantil gibt den Wert an, der die oberen 10 Prozent der Datenwerte von den unteren 90 Prozent trennt.</p> <p>Ein 90 Prozent-Quantil von 5.000 € gibt an, dass 10 Prozent der erhobenen Werte über 5.000 € liegen und 90 Prozent darunter</p>



TABELLENVERZEICHNIS

Tabelle 1: Gesamtvergütung 2023 nach Umsatzklassen, Gesamtmarkt, gewichtetes Mittel	5
Tabelle 2: Gesamtvergütung 2023 mit Einzelbestandteilen nach Umsatzklassen, Gesamtmarkt, gewichtetes Mittel	6
Tabelle 3: Festgehalt 2023 nach Umsatzklassen, gewichtetes Mittel	7
Tabelle 4: Bonuszahlungen 2023 nach Umsatzklassen, gewichtetes Mittel	8
Tabelle 5: Regelungen für Bonus-Obergrenzen nach Hierarchieebenen, Gesamtmarkt, arithmetisches Mittel	9
Tabelle 6: Faktoren mit dem höchsten Einfluss auf die Berechnung der Bonuszahlungen, Gesamtmarkt, arithmetisches Mittel	10
Tabelle 7: Angebotene Nebenleistungen nach Hierarchieebenen, Gesamtmarkt, arithmetisches Mittel	11
Tabelle 8: Monetärer Gegenwert der Nebenleistungen 2023 nach Umsatzklassen, Gesamtmarkt, gewichtetes Mittel	12
Tabelle 9: Zielgehalt 2024 nach Umsatzklassen, Gesamtmarkt, gewichtetes Mittel	14
Tabelle 10: Gehaltsbänder 2024 nach Umsatzklassen, arithmetisches Mittel	15
Tabelle 11: Festgehalt 2023 nach Umsatzklassen, gewichteter Mittelwert und Quantile	19
Tabelle 12: Anteil der Boni an der Gesamtvergütung 2023 nach Umsatzklassen, gewichteter Mittelwert und Quantile	20
Tabelle 13: Top-3 (von oben nach unten) Einflussgrößen auf die Höhe der Boni nach Umsatzklassen	21
Tabelle 14: Anteil der Nebenleistungen an der Gesamtvergütung 2023 nach Umsatzklassen, gewichteter Mittelwert und Quantile	22
Tabelle 15: Zielgehalt 2024 nach Umsatzklassen, gewichteter Mittelwert und Quantile	23

GRAFIKVERZEICHNIS

Grafik 1: Struktur der teilnehmenden Unternehmen nach Umsatzklassen	3
Grafik 2: Struktur der teilnehmenden Unternehmen nach Beratungsschwerpunkten	3
Grafik 3: Gesamtvergütung 2023 mit Einzelbestandteilen, Gesamtmarkt, gewichtetes Mittel	5
Grafik 4: Festgehalt 2023, Gesamtmarkt, gewichtetes Mittel	7
Grafik 5: Bonuszahlungen 2023, Gesamtmarkt, gewichtetes Mittel	8
Grafik 6: Regelungen für Bonus-Obergrenzen, Gesamtmarkt, arithmetisches Mittel	9
Grafik 7: Top-3 Einflussgrößen auf die Höhe der Boni, Gesamtmarkt, arithmetisches Mittel	10
Grafik 8: Angebotene Nebenleistungen, Gesamtmarkt, arithmetisches Mittel	11
Grafik 9: Monetärer Gegenwert der Nebenleistungen, Gesamtmarkt, gewichtetes Mittel	12
Grafik 10: Zielgehalt 2024, Gesamtmarkt, gewichtetes Mittel	14
Grafik 11: Gehaltsbänder 2024, Gesamtmarkt, gewichtetes Mittel	15
Grafik 12: Veränderung des Festgehalts von 2023 auf 2024, Gesamtmarkt, gewichtetes Mittel	16
Grafik 13: Veränderung des Festgehalts von 2023 auf 2024, Umsatzklassen, gewichtetes Mittel	16
Grafik 14: Veränderung der monetären Nebenleistungen von 2023 auf 2024, Gesamtmarkt, arithmetisches Mittel	17
Grafik 15: Top-3 neu angebotene Nebenleistungen in 2024, Gesamtmarkt, arithmetisches Mittel	17



DER BUNDESVERBAND DEUTSCHER UNTERNEHMENSBERATUNGEN BDU E.V.

Der Bundesverband Deutscher Unternehmensberatungen (BDU) e.V. vereint rund 600 Unternehmen aus der Management-, Personal- und IT-Beratungsbranche und repräsentiert etwa 13.000 Beraterinnen und Berater in Deutschland. Damit gehört der BDU zu den weltweit führenden Berufsverbänden der Consultingwirtschaft. Seine Arbeit basiert auf zwei zentralen Säulen:

1. **Interessenvertretung:** Der BDU vertritt die rechtlichen, politischen und medialen Interessen der gesamten Branche.
2. **Mitgliederservices:** Der Verband bietet seinen Mitgliedern Benchmarks, Networking, Weiterbildung und einen Qualitätsnachweis gegenüber Endkunden.

Regelmäßige Marktstudien liefern Zahlen und Trends zur Entwicklung des Beratungsmarktes. Spezialstudien, etwa zu Vergütung oder Honoraren, ermöglichen den Vergleich zwischen Marktteilnehmern. Panelbefragungen fassen Einschätzungen zu aktuellen Themen zusammen und geben einen kompakten Überblick.

Ein zentrales Anliegen des BDU ist die Qualitätsverbesserung wirtschaftsnaher Dienstleistungen. Leitfäden und Standards wie die BDU-Berufsgrundsätze, die Grundsätze ordnungsgemäßer Planung (GoP) oder qualifizierter Personalberatung (GoPB) setzen Maßstäbe für die Branche. Diese Standards bieten nicht nur Beratungsunternehmen, sondern auch Klienten Orientierung und Verlässlichkeit.

Der BDU fördert den fachlichen Austausch durch vielfältige Netzwerkformate wie Fachverbände, Arbeitskreise und Thinktanks. Mitglieder können ihr Know-how vertiefen, Netzwerke aufbauen und Kooperationen eingehen. Besonders etablierte Formate wie der „Deutsche Beratertag“, der „Deutsche Personalberatertag“ und die „Fachkonferenz Sanierung“ stärken die Beratungsbranche nachhaltig. Ergänzend bietet der Verband ein umfangreiches Seminarangebot, das auf die Bedarfe der Branche zugeschnitten ist.

Der BDU engagiert sich aktiv in nationalen und internationalen Organisationen, darunter der Bundesverband der Freien Berufe (BFB) und die FEACO (European Federation of Management Consultancies Associations). Im globalen Netzwerk ICMCI setzt sich der BDU dafür ein, Beratungsleistungen weltweit vergleichbar und qualitativ hochwertig zu machen.

STUDIENLEITUNG UND TEXT JÖRG MURMANN,
MADELEINE ROSCHER

KONZEPT, AUSWERTUNG TOBIAS KOSLOWSKI,
LAYOUT UND SATZ ENES SARI, CAN TEWES

▶ DIESE AUSGABE VON „VERGÜTUNG IM CONSULTING 2024“ WURDE SORGFÄLTIG NACH BESTEM WISSEN UND GEWISSEN ERSTELLT. DER BDU E. V. MUSS JEDOCH SÄMTLICHE HAFTUNG FÜR DIE RICHTIGKEIT UND VOLLSTÄNDIGKEIT DER ANGABEN UND BERECHNUNGEN SOWIE FÜR SCHÄDEN UND NACHTEILE, DIE INFORMATIONSGEBERN UND -NUTZERN ENTSTEHEN, AUSSCHLIESSEN.

GRUNDSÄTZLICH WIRD IN DIESER STUDIE GENDERNEUTRALE SPRACHE EINGESETZT. AUS GRÜNDEN EINER BESSEREN LESBARKEIT WIRD BEI FUNKTIONS- UND PERSONENBEZEICHNUNGEN SOWIE PERSONENBEZOGENEN HAUPTWÖRTERN GELEGENTLICH DIE MÄNNLICHE FORM VERWENDET. ENTSPRECHENDE BEGRIFFE GELTEN IM SINNE DER GLEICHBEHANDLUNG GRUNDSÄTZLICH FÜR ALLE GESCHLECHTER. DIE VERKÜRZTE SPRACHFORM HAT NUR REDAKTIONELLE GRÜNDE UND BEINHALTET KEINE WERTUNG.

BUNDESVERBAND DEUTSCHER UNTERNEHMENSBERATUNGEN BDU E.V.

JOSEPH-SCHUMPETER-ALLEE 29
53227 BONN
T +49 (0)228 9161-0
F +49 (0)228 9161-26
INFO@BDU.DE

DÜSSELDORFER STRASSE 38
10707 BERLIN
T +49 (0)30 8931070
F +49 (0)30 8928474
BERLIN@BDU.DE

82, RUE DE LA LOI
B-1040 BRÜSSEL
T +32 (0)2 4002178
F +32 (0)2 4002179
EUROPE@BDU.DE

WWW.BDU.DE
© BDU E.V., BONN, NOVEMBER 2024
PREIS: 745,- € ZZGL. MWST

