

# Reiffenrath

P E R S O N A L B E R A T U N G

## VERTRAULICHER BERICHT

HERRN DR. .. L.

PROMOTION

*Leitung Werk Automotive (900 MA) # Automobilzulieferer*

*Kunststoffteile # NRW # abgeschlossenes Projekt*

## Inhalt

Vertraulichkeitserklärung	1
Bild # Persönliche Daten	2
Persönliche Informationen	3
Ausbildung	4
Beruf	5
Beurteilung und Analyse	10
Firmeninformationen	12

## Vertraulichkeitserklärung

Diese Studie wurde speziell für unseren Mandanten ausgearbeitet; sie enthält zum Teil Informationen, die uns nur unter Zusicherung strengster Vertraulichkeit mitgeteilt wurden. Entsprechend unseren berufsethischen Prinzipien müssen wir Sie dazu verpflichten, nur einer beschränkten Anzahl von Personen, die sich direkt mit der Auswertung befassen, Einsicht in diesen Bericht zu gewähren. Der Inhalt muss auch jeglichen Drittpersonen gegenüber geheim gehalten werden. Es dürfen keinerlei Referenzen ohne Zustimmung des Kandidaten oder unsererseits eingeholt werden.



Evelyn Reiffenrath

Inhaberin

- abgeschlossenes Projekt -

## Bild # Persönliche Daten

BILD

### ANSCHRIFT

.. 12 # 5.... Ort (ca. 31 km nach Dienstsitz)

Tel. +49 170 22..... # ..@...de

### PERSÖNLICHE DETAILS

51 Jahre # 11.05.19.. # Stuttgart

Verheiratet # 2 Kinder (Sohn 19 und Tochter 16 Jahre alt)

Deutsch

## Persönliche Informationen

### MOBILITÄT

Tagespendelbereich ja  
Umzug nein

### SPRACHEN

Deutsch Muttersprache  
Englisch Verhandlungssicher  
Französisch Verhandlungssicher

### KÖRPERLICHE MERKMALE

schlank 178 cm

### EINKOMMEN

135.000,00 Euro p.a. fix + 40.000,00 Euro p.a. variabel

### WUNSCH EINKOMMEN

Ab 160.000,00 Euro p.a. (Gesamtjahresbrutto)

### FIRMENFAHRZEUG

BMW 5er (heute)

### VERFÜGBARKEIT

6 Monate / Monatsende

### HOBBIES

Tauchen (Rotes Meer und Mittelmeer gemeinsam mit der Tochter), Fitness, Badminton

### LITERATUR

KRIMIS  
TAGESZEITUNG ONLINE

# Ausbildung

## AUSBILDUNGSSTÄTTE/ORT/AUSBILDUNG/ABSCHLUSS

- 1975 - Gymnasium, G. (bei F.), **Hochschulreife**  
1984
- 1984 - Bundeswehr, Grundwehrdienst  
1985
- 1985 - **Albert-Ludwigs-Universität Freiburg, Freiburg**  
1991 Studium Chemie (Schwerpunkt: Organische Chemie), **Diplom-Chemiker**
- 1998 - **RWTH Aachen, Aachen**  
1999 Promotionsstudium - Metallorganische ... von Naturstoffen, **Dr. rer. nat.**

## Beruf

VON – BIS/ARBEITGEBER/ORT/INFO/POSITION/INFO/BEENDIGUNGSGRUND

04/1994 .. **AG, H.**  
- Konzern, Automobilzulieferer  
12/1996  
**Entwicklungsingenieur** - Materialentwicklung Tread (..mischungen)  
Parallel Projektleiter des Projektes ".." 3-12/1996

01/1997 .. **AG, H. (s.o.)**  
-  
05/1999 **Leitung Produktindustrialisierung Material - Werk C./ Frankreich**  
(wurde 2014 geschlossen)  
Das Unternehmen agiert in einer Matrixorganisation.

Aufgaben:

- # Bericht an den Werkleiter und an die zentrale Leitung F+E in H.
- # Sicherstellen der spezifikationsgetreuen Industrialisierung der ..  
im Werk
- # Verbesserung der Kommunikation und Durchführung von  
Kostensenkungsmaßnahmen

Erfolge:

- # deutliche Verbesserung der Kommunikation des Werkes mit der  
zentralen F+E in H. durch die Einführung von regelmäßigen  
Meetings und einem Berichtswesen
- # 10 % Kostensenkung im Materialbereich
- # Verschiebung der Schließung des Werkes

Das Werk in C. beschäftigte ca. 1.200 MA und produzierte ca. 7 Mio. .. pro Jahr hauptsächlich für den europäischen Markt. Das Werk sollte damals schon geschlossen werden. Die Kommunikation zwischen den Mitarbeitern am Standort und der Zentrale in H. war äußerst schwierig. Herr Dr. L. hatte im ersten Jahr sehr zu kämpfen, konnte danach aber bei den französischen Kollegen sehr gut Fuß fassen und helfen, die Kommunikation und das Miteinander deutlich zu verbessern.

06/1999 **C. AG, H. (s.o.)**

-

03/2000 **Leitung Produktindustrialisierung Material & Konstruktion - Werk C./Frankreich**

# Bericht an den Werkleiter und der zentralen F+E in H.

Im Jahr 1999/2000 wurde der damalige Vorstandsvorsitzende Herr Dr. K. abberufen. Dadurch entstand eine große Unruhe in der Hauptverwaltung und Herr Dr. L. fühlte sich in Frankreich "irgendwie vergessen". Da es keine Anstalten von C. gab, ihm in Deutschland oder in Frankreich eine weiterführende Aufgabe anzubieten, nahm er seine weitere Entwicklung selbst "in die Hand". Eines Tages erreichte ihn der Anruf eines französischen Headhunters, der für ein französisches Unternehmen einen Werkleiter in Deutschland suchte.

04/2000 **L. Automotive .. GmbH & Co. KG, M. (Bayern)**

-

06/2006 Französisches Familienunternehmen (Familie K.) mit Hauptsitz in D., ca. 3.200 MA, ca. 430 Mio. Euro Umsatz, Kerngeschäft: ..elemente für die Automobilindustrie (TIER I); Kunden: BMW, Mercedes, Ford, GM, PSA, Renault und VW; Standort M.: Herstellung, Montage und Bedruckung von ..teilen und ..elementen aus Metall und Kunststoff für die Automobilindustrie

### **Werkleitung & Prokurist**

Aufgaben:

# Bericht an den Vice President Deutschland

# Führung der **220 Mitarbeiter in dem Kunststoffspritzgusswerk**

# Integration des inhabergeführten Werkes in den Konzern

# Leitung eines Profit-Centers mit 30 Mio. Euro Umsatz p.a.

# Verantwortlicher für die Bereiche Einkauf, Logistik, Finanz- und Rechnungswesen, Controlling, Engineering, Industrialisierung, Werkzeugbau, Anlagenbau, Produktion, Montage und Siebdruck. Zum Teil auch die Verantwortung für die Produktentwicklung und den Vertrieb

# 2001: Integration von 20 Spritzgussmaschinen eines anderen Standortes und somit Zentralisierung der Spritzgussproduktion in Deutschland am Standort M.



- # 2004: Erfolgreiche Umsetzung eines Kostensenkungsprogramms: 11 % Kosteneinsparung, Reduzierung des Personalbestandes um 20 %, Verlängerung der Wochenarbeitszeit
- # Planung und Abstimmung der Personal- und Finanzressourcen mit der Konzernleitung in Frankreich
- # Ständige Optimierung der Kosten durch geeignete Produktivitätsmaßnahmen

Der Standort in Bayern lief rund. Herr Dr. L. suchte eine neue Herausforderung. Das Werk in Peking gehörte seit 1997 zum Konzern und dümpelte so vor sich hin. Herr Dr. L. erhielt das Angebot, als General Manager das Kunststoffspritzgusswerk samt Metallstanzbereich voran zu bringen. Nachdem die Sache mit der Familie besprochen und beschlossen war, war Asien als nächstes Ziel gesetzt.

07/2006 **L. Automotive .. Co Ltd., Beijing**

-  
07/2010 Produktion Kunststoffspritzgussteile und Metallstanzbereich (Produktion von ..) für den hauptsächlich chinesischen Markt, 130 MA, 12 Mio. Euro Umsatz

**General Manager**

Aufgaben:

- # Bericht an den Vice President International
- # Aufbau der Produktion, der Entwicklung und des Vertriebs in China
- # Mitwirkung an den Verhandlungen zur Gründung eines Joint Ventures mit einem chinesischen Partner in Shanghai

Erfolge:

- # Versechsfachung des Umsatzes mit einem nachhaltig positiven Nettoresultat
- # Aufbau der Vertriebsorganisation für die chinesischen Kunden mit vier Standorten

Nach vier Jahren in China wollte die Familie gerne nach Deutschland zurück. Zu L. gehören in Deutschland zwei Kunststoffwerke und fünf Metallwerke. Als "Auffangposition" für den Expat bot man Herrn Dr. L. eine Leitungsfunktion am deutschen Hauptsitz in K. an, die er gerne annahm.

08/2010 **L. Automotive ..technik GmbH, K.**

- Hersteller ..teile und ..elemente aus Metall und Kunststoff,  
09/2011 Schlüsselstandort im Konzern, größter Automotiv-Betrieb, 321 MA, 64 Mio. Euro, 48 Kaltfließpressen (bis 120 to Presskraft), Produktion von 1.500 verschiedenen Spezial.. aus Stahl, Edelstahl und Aluminium (90 % für den Kraftfahrzeugbau)

### **Direktor Qualität & EHS**

Verantwortlicher für die Bereiche Qualität, Arbeitssicherheit und Umwelt für die sieben deutschen Standorte.

Aufgaben:

# Weiterentwicklung der unternehmenseinheitlichen Standards in diesen Bereichen

Erfolge:

# Entwicklung eines einheitlichen Q/EHS-Systems und Umsetzung an allen Standorten  
# Einführung eines standardisierten Berichtssystems

Nachdem der damalige Vice President ausgeschieden war, erhielt Herr Dr. L. das Angebot zur Übernahme der Geschäftsführung der L. Automotive ..technik GmbH in K.

10/2011 **L. Automotive ..technik GmbH, K.**

- Tochterfirma B. in G. (Oberflächentechnik), am Standort Presserei,  
12/2014 Gewindewalzmaschinen, Härteöfen und eine abwasserfreie Galvanik, Werkzeugbau, Prozessentwicklung; Produktion von 6 Mio. ../Tag

### **Geschäftsführung**

Aufgaben:

# Unternehmerische Gesamtverantwortung für drei Produktionsstandorte mit ca. 400 MA und einem Umsatzvolumen von 80 Mio. Euro

Erfolge:

# Kostensenkung von kurzfristig 2 Mio. Euro im Personalbereich  
# Deutlicher Rückgang von Arbeitsunfällen und Steigerung der Produktivität durch Schulungen im Bereich LEAN und zur

## Arbeitssicherheit

Herr Dr. L. hatte in 14 Jahren 13 verschiedene Vorgesetzte. Mit dem letzten hat es dann auf persönlicher Ebene nicht mehr funktioniert. Eines Tages las Herr Dr. L. eine Stellenanzeige. Der Rest ist Geschichte.

01/2015 **S. GmbH, K.**

- Hersteller .. und .., Karosserieteile (z.B. ..) und Innenraumteile (.. etc.); Holding in L., 9 Werke weltweit

### **Werkleiter (1.300 MA, 250 Mio. Euro Umsatz - größter Standort)**

#### Aufgaben:

- # Bericht an den COO
- # P+L Verantwortung
- # Turnaround Management
- # Change Management

#### Erfolge:

- # Signifikante Steigerung der Profitabilität des Werkes durch eine gezielte Selektion der profitablen Produktsegmente verbunden mit einem Kostensenkungsprogramm innerhalb von 12 Monaten und weitreichenden Umstrukturierungen in der Werkorganisation

## Beurteilung und Analyse

Herr Dr. L. ist ein super Typ! Nach der Direktansprache und dem Austausch der Unterlagen ist schnell ein Termin zum persönlichen Kennenlernen in W. gefunden. Herr Dr. L. kommt mit einem Lächeln auf die Beraterin zu und grüßt mit angenehm festen Händedruck. Herr Dr. L. ist ein gepflegter, sympathischer und aufmerksamer Gesprächspartner. Er hat eine ruhige, angenehme und aufgeschlossene Ausstrahlung. Man braucht keine Aufwärmphase mit ihm und ist gleich im Thema. Seine Sprache ist ohne schwäbischen (oder sonstigen) Einschlag. Herr Dr. L. ist ein intelligenter Gesprächspartner, schnelldenkend, mitdenkend und aufgeweckt. Im Gespräch hält er angenehmen Augenkontakt und bleibt immer stringent am Thema.


Herr Dr. L. ist in S. geboren und aufgewachsen. Der Vater war Polizeibeamter und in der Verkehrsunfallforschung tätig. Dadurch erfolgte dann ein Umzug der Familie nach F., wo Herr Dr. L. dann auch sein Abitur machte. Herrn Dr. Ls Mutter hat eine kaufmännische Ausbildung gemacht und war sehr erfolgreich im Vertrieb tätig. Der ältere Bruder von Herrn Dr. L. ist promovierter Akademiker. Er ist Mikrobiologe und in der Forschung eines US-amerikanischen Unternehmens in den USA tätig.

Herr Dr. L. ist verheiratet. Seine Frau ist Diplom-Chemikerin. Man hat sich in F. im Studium kennen gelernt. Frau L. hat ihre Karriere für die Familie zurückgestellt. Sie kümmerte sich hauptsächlich um die Erziehung der beiden Kinder. Der 19-jährige Sohn studiert heute in Saarbrücken Informatik und die 16-jährige Tochter besucht das Gymnasium in G. Frau L. ist dort in Teilzeit als Leiterin der Bibliothek (Städtisches ..gymnasium) tätig. Die Familie lebt seit 2010 in G. und fühlt sich dort pudelwohl.

Zu den einzelnen beruflichen Stationen finden Sie weiter oben nähere Angaben.

Seit fast 2 Jahren ist Herr Dr. L. der Werkleiter des größten Werkes von S. in K. Der Hauptsitz des Unternehmens befindet sich in K., eine kleine Holding sitzt in L. Das Unternehmen wurde ursprünglich .. gegründet und besitzt heute 9 Produktionsstandorte weltweit. Das Kerngeschäft ist die Produktion von .. und .. für verschiedene Kundenbranchen. Dazu kommt die Produktion von Karosserieteilen (z.B. .. etc.) und Innenraumkomponenten (z.B. ..., .. etc.)

Herr Dr. L. hat heute ca. 1.300 Mitarbeiter/Innen in seinem "Beritt". Insgesamt sind am Standort in K. ca. 1.700 Mitarbeiter/Innen tätig.



Die Struktur von S. sieht wie folgt aus: Die Geschäftsführung besteht aus CEO (Hr. ..), COO (Hr. ..) und CFO (Hr. ..). Herr Dr. L. berichtet an den COO. Der Werkzeugbau hängt ebenfalls direkt an dem COO. Das Unternehmen hat eine Matrixorganisation.

An Herrn Dr. L. berichten die Bereiche KVP, Controlling, Qualität, die Bereichsleitung Produktion ".." (inklusive Instandhaltung), die Bereichsleitung Produktion ".." (inklusive Instandhaltung), das Produktmanagement, die Personalleitung (und dotted line an die Konzernpersonalleitung) und die Logistik (und dotted line an die Konzernlogistikleitung).

In seiner Mitarbeiterführung ist er sehr kooperativ. Ihm ist wichtig, dass man "zusammen Lösungen findet", diese "gemeinsam erarbeitet" und sich dann "daran hält". Man muss "Standards schaffen!". Dazu hat er einmal in der Woche den "Werkleiter-Kreis" initiiert. Dabei bringt er seine engsten Mitarbeiter (direct reports) an einen Tisch. Entscheidungen werden "im Team getroffen". Herr Dr. L. ist eine Führungskraft, die es versteht, "die Leute mitzunehmen". Das macht ganz sicher einen großen Anteil seines Erfolges aus.

Herr Dr. L. fühlt sich wohl bei S. Aber! Bei der Entscheidung für den Standort K. hat die Familie über einen späteren Umzug nach K. nachgedacht. Die Tochter ist allerdings erst 16 Jahre alt und hat noch ca. 1,5 Jahre bis zum Abitur. Herr Dr. L. hat das Pendeln unterschätzt. Bisher war die Familie immer zusammen. Auch im Ausland. Die ewige Trennung nagt ein wenig an dem Familienmenschen (das hört man aus den Zwischenzeilen heraus). Gut für uns! Herr Dr. L. möchte sich gerne heimatnah beruflich verändern! Die Familie fühlt sich in G. wohl, sodass er die Familie nicht noch einmal zu einem Umzug bewegen möchte.

Herr Dr. L. hat auch immer viel Freude am Thema "Kunststoff" gehabt. Es wäre schön, wieder in dieser Kernkompetenz tätig zu sein. Die Automobilzulieferindustrie hat ihn ja eh nie losgelassen!

Herr Dr. L., der Englisch und Französisch verhandlungssicher spricht, ist offen für "das Unternehmen mit dem super Ruf" im Tagespendelbereich von G. Gerne auch bis zur Rente.

Herr Dr. L. ist fachlich und menschlich eine echte Bereicherung für Mandant. Er ist international erfahren, parkettsicher, eine erfahrene Führungskraft und ein absoluter Passer für die Vakanz Werkleitung in L.

Es bleibt mir (der Beraterin) daher nur noch eines übrig zu sagen:

Ich empfehle, Verhandlungen mit Herrn Dr. .. L. aufzunehmen.

EVELYN REIFFENRATH, DIPL.-KFF.



**Tel.** +49 151 11633817  
reiffenrath@reiffenrath-personalberatung.de

## Firmeninformationen

Reiffenrath Personalberatung  
Inh. Dipl.-Kff. Evelyn Reiffenrath  
Heidelweg 24 # 50999 Köln

**Tel.** +49 2236 7026805  
www.reiffenrath-personalberatung.de

**Reiffenrath**   
P E R S O N A L B E R A T U N G